

Гродзенскі абласны выканаўчы камітэт
Камітэт па працы, занякасці і
сацыяльнай абароне
ЗАРЕГІСТРАВАНА
10 лістапада 2021 г.
1/2021/11

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Соглашению между Гродненским областным исполнительным комитетом, Гродненским областным союзом нанимателей и Гродненским областным объединением профсоюзов на 2021-2024 годы

Гродненский областной исполнительный комитет, Гродненский областной союз нанимателей, Гродненское областное объединение профсоюзов заключили настоящее Дополнительное соглашение и договорились о нижеследующем.

1. Внести в Соглашение между Гродненским областным исполнительным комитетом, Гродненским областным союзом нанимателей и Гродненским областным объединением профсоюзов на 2021 - 2024 годы следующие изменения и дополнения:

1.1. из пункта 14 слово «нормативные» исключить;

1.2. в пункте 17:

абзац седьмой подпункта 17.10. изложить в следующей редакции: «в случае перехода на другую, более высокооплачиваемую работу (если заработная плата работника не превышает 110% минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь)»;

подпункт 17.11. исключить;

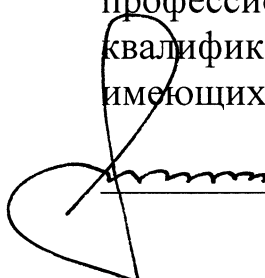
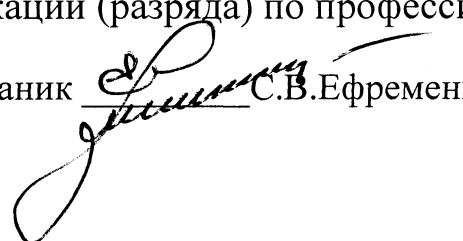
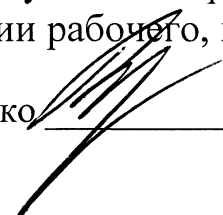
1.3. в пункте 19:

подпункт 19.5 дополнить абзацем следующего содержания: «расторжение трудового договора (контракта) с работником - членом профсоюза по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенной в другой местности), 4,6 и абзаца 2 пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь только с предварительного согласия профсоюзного комитета»;

1.4. из подпункта 25.3 пункта 25 слова «нормативных» исключить;

1.5. пункт 27 дополнить подпунктом 27.7 следующего содержания:

«27.7 в случае направления нанимателем работников на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме получения образования, не имеющих квалификации (разряда) по профессии рабочего, необходимой

 В.С.Караник  С.В.Ефременко  Б.Н.Козелков

организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда или с его указанием, в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществлять выплату заработной платы из расчёта тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, но не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения»;

1.6. из подпункта 29.2 пункта 29 слова «паевой взнос» исключить;

1.7. в пункте 31:

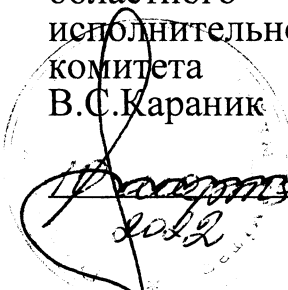
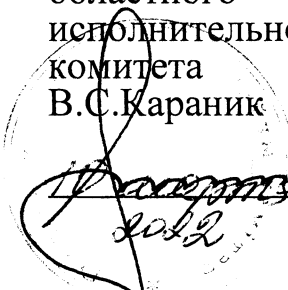
подпункт 31.13 изложить в следующей редакции:

«31.13. рекомендовать не налагать дисциплинарное взыскание, а также не расторгать трудовой договор по инициативе нанимателя (за исключением случаев увольнения по основаниям, признаваемым в соответствии с законодательными актами дискредитирующими обстоятельствами увольнения) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы – без согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, и общественными инспекторами по охране труда – без согласия профсоюзного органа организации, в которой они состоят на профсоюзном учете. При переводе таких работников на контрактную форму найма контракт с ними заключается на срок их полномочий, но не менее одного года»;

1.8. подпункт 37.5 пункта 37 исключить.

2. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания.

Председатель
Гродненского
областного
исполнительного
комитета
В.С.Караник



Председатель
Гродненского
областного
союза
нанимателей
С.В.Ефременко



Председатель
Гродненского
областного
объединения
профсоюзов
Б.Н.Козелков

