

Особенности труда работников-инвалидов

Отказ в заключении трудового договора либо в продвижении по работе, расторжение трудового договора по инициативе нанимателя, перевод инвалида на другую работу **без его согласия по мотивам инвалидности не допускаются**, за исключением случаев, когда выполнение трудовых обязанностей противопоказано ИПР инвалида.

При заключении трудового договора для работников с инвалидностью **предварительное испытание не устанавливается.**

Для инвалидов **I и II группы** устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени **не более 35 часов в неделю**. При этом оплата их труда производится в таком же размере, как оплата труда работников соответствующих должностей служащих (профессий рабочих) при полной норме продолжительности рабочего времени.

Привлечение инвалидов к сверхурочной работе, работе в ночное время, в государственные праздники и праздничные дни, работе в выходные дни **допускается только с их согласия и при условии**, если такая работа **не запрещена им ИПР.**

Направление инвалидов **в служебную командировку допускается только с их согласия.**

Продолжительность основного **трудоого отпуска** работников, признанных инвалидами **составляет 30 календарных дней.**

Не допускается расторжение трудового договора по инициативе нанимателя в период прохождения реабилитации (исключение дискредитирующие основания)

Трудовые гарантии родителям, воспитывающим ребенка-инвалида

Запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора с женщинами по мотивам, связанным с наличием ребенка-инвалида до 18 лет

Контракты с женщинами, имеющими детей-инвалидов до 18 лет, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, **не заключаются без их согласия** на заключение контракта

Не допускается расторжение трудового договора по инициативе нанимателя **в связи с сокращением численности или штата** работников и **в случае неявки на работу в течение более 4 месяцев подряд** вследствие временной нетрудоспособности - с одиноким родителем, имеющим ребенка-инвалида до 18 лет

Преимущественное право на заключение трудового договора о выполнении работы на дому

Трудовые гарантии родителям, воспитывающим ребенка-инвалида, направленные на совмещение семейных и трудовых обязанностей

Предоставление матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет дополнительных свободных от работы дней, оплачиваемых в размере средней заработной платы:

в месяц – независимо от условий занятости;

в неделю – при условии занятости 5 или 6 рабочих дней с продолжительностью рабочего времени в неделю не менее 40 часов (для отдельных категорий работников 35 часов)

Предоставление матери (мачехе), отцу (отчиму), воспитывающему ребенка с инвалидностью, **права использования трудового отпуска до истечения шести месяцев работы у нанимателя**

Предоставление матери (мачехе), отцу (отчиму), воспитывающему ребенка с инвалидностью, **права выбора трудового отпуска в летнее время либо другое удобное для него время**

Наниматель обязан по желанию женщины, имеющей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, **предоставить отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней**

Женщины, имеющие детей-инвалидов до восемнадцати лет, **не могут привлекаться к сверхурочным работам, работе в государственные праздники и праздничные дни, работе в ночное время, выходные дни и направляться в служебную командировку без их письменного согласия**

Содействие занятости инвалидов

Государство гарантирует право на труд, устанавливает запрет на дискриминацию в трудовой сфере по причине инвалидности, содержит конкретные меры содействия в трудоустройстве

трудоустройство
в счет
установленной
нанимателям
брони приема на
работу

обучение по
направлению
службы
занятости

адаптация
инвалидов к
трудовой
деятельности

«сопровожаемое»
трудоустройство
инвалидов

стимулирование
нанимателей на
создание
рабочих мест
для инвалидов

Все услуги, предоставляемые органами государственной службы занятости, доступны безработным инвалидам в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида

развитие
инклюзивных форм
занятости



механизм квотирования рабочих мест



расширение возможности для трудоустройства инвалидов и лиц с особенностями психофизического развития



развитие механизма финансирования создания рабочих мест для инвалидов