**ЗАМЕНА ОТПУСКА ДЕНЕЖНОЙ КОМПЕНСАЦИЕЙ**

**ВОПРОС:**

Можно ли заменить работнику трудовой отпуск денежной компенсацией, если работник работает во вредных условиях труда?

**ОТВЕТ:**

В соответствии со ст. 161 ТК часть трудового отпуска (основного и дополнительного), превышающая 21 день, по соглашению между работником и нанимателем может быть заменена денежной компенсацией.

**Замена денежной компенсацией**отпусков, предоставляемых авансом отпусков, предоставляемых беременным женщинам, работникам признанным инвалидами, работникам моложе 18 лет и работникам за работу в зонах радиоактивного загрязнения, а также **дополнительных отпусков за работу** **с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы не допускается.**

Таким образом, работники, которые имеют право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы, должны использовать реально 21 календарный день основного или дополнительного (поощрительного, за ненормированный рабочий день, за стаж работы) отпуска и дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы (например, 7 календарных дней дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.