**СУММИРОВАННЫЙ УЧЕТ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ**

**ВОПРОС:**

Учитываются ли часы работы в выходной и праздничный дни, которые не были запланированы в графике работ и уже оплачены в двойном размере, при подсчете сверхурочных часов по окончании учетного периода?

**ОТВЕТ:**

При подсчете сверхурочных часов по окончании учетного периода не учитываются и исключаются из подсчета часы работы в выходной и праздничный дни.

При привлечении работника к работе в выходной день (в т.ч. и при суммированном учете рабочего времени) такое привлечение оформляется приказом (распоряжением) нанимателя. Компенсация производится в виде повышенной оплаты не ниже двойной часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы (часть первая ст.69 Трудового кодекса РБ (далее — ТК)).

В связи с тем, что при суммированном учете рабочего времени работнику устанавливается учетный период, компенсация за работу в выходной день может производиться как в конце учетного периода, так и по итогам отработанного календарного месяца.

В случае если работа в выходной день оплачена по итогам месяца, в конце учетного периода (квартала, полугодия и т.д.) эти часы исключаются из подсчета переработки.

Наряду с этим, в законодательстве предусмотрено, что работа в сверхурочное время, а также работа в выходной день может компенсироваться предоставлением дополнительного дня (дней) отдыха (часть вторая ст.69 ТК).

Что касается работы в государственные праздники и праздничные дни, которая запланирована в графике работ (сменности), то в соответствии со ст.148 ТК она оплачивается не ниже чем в двойном размере часовой тарифной ставки (оклада). Такая компенсация производится по окончании календарного месяца, в котором выполнялась работа в государственный праздник или праздничный день, объявленный Президентом РБ нерабочим.

Таким образом, часы работы в государственные праздники и праздничные дни также исключаются из подсчета переработки в конце учетного периода.

**ПРИМЕР:**

В организации установлен суммированный учет рабочего времени с учетным периодом — квартал. Оплата производится по часовой тарифной ставке. Тарифная ставка 1-го разряда менялась дважды за квартал — в январе и марте 2017 г.

**ВОПРОС:**

Какую часовую тарифную ставку применять для расчета сверхурочных работ?

**ОТВЕТ:**

При организации оплаты труда работников, которым установлен суммированный учет рабочего времени, работу в выходной день и в сверхурочное время принято суммировать и считать переработкой, а не просто сверхурочным временем, которая подлежит оплате.

В случае когда переработка определяется в конце учетного периода, как правило, в расчете компенсации за переработку принимается часовая тарифная ставка, действующая в организации **на последний месяц учетного периода**.

Следует отметить, что для работников с суммированным учетом рабочего времени существует практика, при которой расчет часовой тарифной ставки осуществляется исходя из среднемесячной нормы рабочего времени в соответствующем учетном периоде.