|  |
| --- |
|  |

**Оплата за работу в ночное время**

**Вопрос: Работаю в коммерческой организации по графику сменности (сутки через трое), время начала одной из смен – 20:00, окончания – 8:00. За какое количество часов должна быть произведена доплата за работу в ночное время: за часы работы с 20:00 до 8:00 или за часы работы с 22:00 до 6:00?**

**Ответ**:В соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК)) за каждый час работы в ночное время или в ночную смену при сменном режиме работы производятся доплаты в размере, устанавливаемом коллективным договором, соглашением, нанимателем, но не ниже 20 процентов часовой тарифной ставки (тарифного оклада) работника. При этом ночной сменой считается смена, в которой более 50 процентов времени приходится на ночное время.

*Справочно.*

*Ночным временем считается время с 22 часов до 6 часов (часть первая статьи 117 ТК).*

Так, доплата устанавливается за каждый час работы в ночное время или в ночную смену при сменном режиме работы.Конкретный порядок оплаты работы в ночную смену при сменном режиме работы определяется нанимателем в локальном правовом акте и предполагает один из двух вариантов установления доплаты:

за каждый час работы в ночное время;

за все часы ночной смены.

Доплата за всю ночную смену может производиться только в случае, если работнику установлен сменный режим работы и смена является ночной (более 50 процентов времени смены приходится на ночное время).Если смена не является ночной сменой, то доплата производится только за каждый час работы в ночное время.

**Рабочее время (график сменности)**

**Вопрос. Подскажите, есть ли нарушения Трудового кодекса в 12 часовом сменном графике 4/4 (2 дня с 8.00 - 20.00, 2 дня с 20.00 - 8.00, отсыпной - 3 выходных).**

**Ответ.** В соответствии со ст. 123 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК) режим рабочего времени работников разрабатывается исходя из режима работы, применяемого у нанимателя, и определяется правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности). График работ (сменности) утверждается нанимателем по согласованию с профсоюзом. Установленный режим рабочего времени доводится до ведома работников не позднее одного месяца до введения его в действие.

Устанавливая режим рабочего времени, наниматель обязан обеспечить соблюдение норм продолжительности рабочего времени в неделю, установленных трудовым законодательством.

*Справочно. Статьей 112 ТК установлена полная норма продолжительности рабочего времени, которая не может превышать 40 часов в неделю. Для отдельных категорий работников (моложе 18 лет, инвалиды I и II группы и др.) и работников занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда статьями 113, 114 ТК предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени.*

Из содержания вопроса усматривается, что в организации применяется суммированный учет рабочего времени. В соответствии со ст. 126 ТК **еженедельная** продолжительность рабочего времени при суммированном учете может быть **больше или меньше** установленной нормы продолжительности рабочего времени в неделю. Однако сумма часов рабочего времени по графику работ (сменности) **за учетный период** не должна превышать нормы часов за этот период, рассчитанной в соответствии со ст. 112-117 ТК.

Учетным периодом при суммированном учете рабочего времени признается период, в пределах которого должна быть соблюдена в среднем установленная для данной категории работников норма продолжительности рабочего времени в неделю (ст. 112-114 ТК). Продолжительность учетного периода устанавливается нанимателем и не может превышать одного календарного года. Учетный период может определяться календарными периодами (месяц, квартал), иными периодами.

В соответствии с частью восьмой ст. 136 ТК выходные дни должны предоставляться не позднее чем за шесть рабочих дней подряд.

Согласно части третьей ст. 138 ТК при сменной работе, а также суммированном учете рабочего времени минимальная продолжительность еженедельного отдыха может исчисляться в среднем за учетный период.

Таким образом, график работы, приведенный в вопросе, не будет противоречить требованиям законодательства при соблюдении условия о соответствии рабочего времени по графику **в целом за учетный период** расчетной норме рабочего времени в соответствии со ст. 112-117 ТК.