СУММИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТПУСКОВ.  
Комментарий к [статье 162](http://bii.by/tx.dll?d=33380&a=6909#a6909) Трудового кодекса Республики Беларусь

В соответствии со [ст.162](http://bii.by/tx.dll?d=33380&a=6909#a6909) Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК) дополнительные отпуска по общему правилу присоединяются к основному отпуску, продолжительность которого 24 календарных дня. Исключения из данного правила могут быть предусмотрены актами законодательства.

[Постановлением](http://bii.by/tx.dll?d=111312&a=1#a1) Совета Министров Республики Беларусь от 10.12.2007 № 1695 «О категориях работников, которым не устанавливается ненормированный рабочий день» признано утратившим силу [постановление](http://bii.by/tx.dll?d=1849&a=109#a109) Совета Министров Республики Беларусь от 27.07.2000 № 1154 «Об утверждении Порядка предоставления и суммирования трудовых отпусков». В результате перестали применяться правила предоставления и суммирования основного и дополнительных отпусков (в частности, положение об ограничении 35 календарными днями общей продолжительности трудового отпуска при суммировании основного и дополнительных отпусков, различные правила суммирования основного отпуска и дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день и за продолжительный стаж работы, особенности предоставления поощрительных отпусков).

В настоящее время дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и особый характер работы, а также за ненормированный рабочий день и продолжительный стаж работы присоединяются к основному отпуску без ограничения общей продолжительности трудового отпуска.

Исключения из данного правила, предусматривающие более льготный порядок суммирования трудовых отпусков, предусмотрены [постановлением](http://bii.by/tx.dll?d=114036&a=13#a13) Совета Министров Республики Беларусь от 19.01.2008 № 73 «О дополнительных отпусках за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и особый характер работы». В соответствии с [п.2](http://bii.by/tx.dll?d=114036&a=14#a14) данного постановления к основному отпуску продолжительностью более 24 календарных дней присоединяются дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и особый характер работы, предоставляемые работникам:

• признанным инвалидами (продолжительность их основного отпуска составляет 30 календарных дней);

• моложе 18 лет (продолжительность их основного отпуска составляет 30 календарных дней);

• работающим в зоне радиоактивного загрязнения в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС (продолжительность их основного отпуска составляет 37 или 44 календарных дня).