Приложение 4

к Рекомендациям по проведению кадровой диагностики бюджетных организаций

Результаты проведения кадровой диагностики\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (наименование организации)

находящейся в подчинении\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (наименование органа государственного управления)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Количествоструктурных подразделений, в которых проводилась кадровая диагностика | Количество структурных подразделений, в которых выявлена избыточная (недостаточная) численность работников, чел. | Списочная численностьработников структурного подразделения в среднем за период (дату), в котором выявлена избыточная численность, чел. | Выявлено избыточное количество штатных единиц | Выявлена избыточная численность работников, чел. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Всего по бюджетной организации |  |  |  |  |  |
| в т.ч. по структурным подразделениям |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |