Приложение 5

к Рекомендациям по проведению кадровой диагностики бюджетных организаций

Результаты проведения кадровой диагностики

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (наименование органа государственного управления)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименованиетипов организаций, в которых проводилась кадровая диагностика | Количествоорганизаций, в которых проводилась кадровая диагностика | Количество организаций, в которых выявлена избыточная численность работников, чел. | Наименование должностей служащих (профессий рабочих), по которым выявлена избыточная численность работников | Количество избыточных штатных единиц | Наименование НПА (ЛПА) подлежащий корректировке в связи с выявленной избыточной численностью работников |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 4 | 6 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |